



Les employés en bonne santé financière contribuent aux résultats de l'entreprise

Régimes collectifs de Mackenzie

Renseigner les employés sur les questions financières par le truchement de vos régimes de retraite collectifs présente de nombreux avantages tant pour les employeurs que pour les employés.

Hausse de la productivité, amélioration du moral des employés et réduction du taux d'absentéisme

Près de deux Canadiens sur cinq (38 %) disent que l'argent est la première source de stress dans leur vie. Il s'agit d'un souci bien plus grand que la santé personnelle (26 %), le travail (20 %) et les relations (15 %), selon l'indice des tensions financières 2021 de FP Canada.

Soixante-treize pour cent (73 %) des employeurs estiment que les employés qui éprouvent des soucis financiers sont moins productifs. Une proportion presque identique (76 %) juge important d'offrir des avantages sociaux qui réduisent les pressions financières sur les employés (En octobre 2021, la publication Benefits Canada faisait état d'un sondage selon lequel les employeurs qui offrent des régimes de retraite constatent une meilleure productivité du personnel.).

Quatre-vingt-un pour cent (81 %) des employés se sont absentés pour cause de tension financière (9e étude annuelle MetLife sur les tendances des avantages sociaux, 2011).

Selon le rapport FP, le fait de consulter un planificateur financier peut atténuer certains de ces soucis. Les employés qui ont un planificateur financier sont moins nombreux à dire que l'argent est la principale cause de tension (23 %) par rapport à ceux qui n'ont pas de planificateur (39 %) (article de Canadian HR Reporter, juin 2021 - « What's the top stressor for Canadians? »).

Attirer et garder des employés

Les employeurs considèrent les prestations de retraite comme le principal outil d'attraction et de maintien en poste : sondage. Les prestations de retraite sont le premier levier le plus efficace pour le recrutement et le deuxième pour le maintien en poste (Benefits Canada, Novembre 2021).

Plus de deux tiers (69 %) des Canadiens opteraient pour un nouvel emploi comportant un régime d'épargne collective au lieu de conserver leur emploi actuel sans régime de ce type, selon un nouveau sondage de Nest Wealth Asset Management Inc. (Benefits Canada, Octobre 2018).

Quatre-vingt pour cent (80 %) des employés veulent de la formation sur les questions financières au travail (Benefits Canada, Septembre 2019).

Soixante-douze pour cent (72 %) des employés disent que les prestations de retraite sont un important facteur favorisant la loyauté (Benefits Canada Magazine).

Augmenter le chiffre d'affaires

Épargnez 2 000 \$ par année grâce à des employés en bonne santé financière. (Service responsable de la littératie financière des employés – livre blanc : Increase Profitability through Employee Financial Literacy)

Le contenu de cette page (y compris les faits, les perspectives, les opinions, les recommandations, les descriptions de produits ou titres ou les références à des produits ou titres) ne doit pas être pris ni être interprété comme un conseil en matière de placement, ni comme une offre de vente ou une sollicitation d'offre d'achat, ou une promotion, recommandation ou commandite de toute entité ou de tout titre cité. Bien que nous nous efforcions d'assurer son exactitude et son intégralité, nous ne sommes aucunement responsables de son utilisation.

Ces renseignements ne doivent être pris ni comme des conseils juridiques ni comme des conseils fiscaux, car la situation de chaque client est unique. Veuillez consulter votre conseiller juridique ou fiscal attiré.